REPUBBLICA ITALIANA

Anno 77° - Numero 8

GAZZETTA UFFICIALE
DELLA REGIONE SICILIANA

Serie speciale concorsi annessa alla parte prima

Palermo - Venerdì, 26 maggio 2023

SI PUBBLICA DI REGOLA L'ULTIMO VENERDI' DI OGNI MESE
Sped. in a.p., comma 20/c, art. 2, l. n. 662/96 - Filiale di Palermo

DIREZIONE, REDAZIONE, AMMINISTRAZIONE: VIA CALTANISSETTA 2-E, 90141 PALERMO
INFORMAZIONI TEL. 091/7074930-927 - ABBONAMENTI TEL. 091/7074943 - INSERZIONI TEL. 091/7074912-897
POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) gazzetta.ufficiale@certmail.regione.sicilia.it

La *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana (Parte prima per intero e i contenuti più rilevanti degli altri due fascicoli per estratto) è consultabile nel sito Internet: www.gurs.regione.sicilia.it accessibile anche dal sito ufficiale della Regione www.regione.sicilia.it

CONCORSI

SOMMARIO

AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ASSESSORATO DELLA SALUTE

DECRETO n. 498 del 16 maggio 2023.

2° scorrimento della graduatoria del concorso per l'accesso al Corso di formazione specifica in medicina generale - triennio 2022-2025 . . . . . pag. 4

ENTI LOCALI TERRITORIALI

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

Selezione, per titoli e colloquio, per la copertura, mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 posto di area dei funzionari e della E.Q., ex istruttore direttivo amministrativo . . . . . pag. 7

COMUNE DI LIPARI

Concorsi, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di cat. C e D, vari profili professionali - Riapertura dei termini . . . . . pag. 7

Selezione, per titoli e prova d'idoneità, per la copertura di n 8 posti, a tempo determinato, varie categorie e profili professionali . . . . . pag. 7

COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

Concorso, per soli titoli, a n. 1 posto di istruttore con mansioni tecniche . . . . . pag. 7

Mobilità volontaria, ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, a n. 1 posto di istruttore con mansioni amministrative . . . . . pag. 7

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

COMUNE DI TERMINI IMERESE

Concorso, per titoli ed esame, per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico . . . . . pag. 7

Selezione, per il conferimento di un incarico dirigenziale, a tempo determinato e parziale . . . . . pag. 8

AZIENDE OSPEDALIERE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO GAETANO MARTINO
MESSINA

Concorsi, per titoli e prove d'esame, per la copertura di vari posti, diversi profili professionali - Revoca . . pag. 8

AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA CERVELLO
PALERMO

Concorso, per titoli ed esami, a n. 5 posti di dirigente medico, disciplina di medicina d'emergenza-urgenza . . . . . pag. 8

AZIENDE SANITARIE PROVINCIALI

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI CALTANISSETTA

Avvisi per la formulazione di graduatorie per soli titoli, per la stabilizzazione di personale precario . . . pag. 8

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI CATANIA

Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 36 posti della dirigenza medica e veterinaria, varie discipline . . . . . pag. 8

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI SIRACUSA

Selezione, per soli titoli, per la formulazione di graduatorie finalizzate all'eventuale assunzione, a tempo determinato, di personale del comparto sanità, vari profili professionali . . . . . pag. 15

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI TRAPANI

Concorso, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale rinnovabile di direttore di struttura complessa di cardiologia, con UTIC del P.O. di Marsala . . . . . pag. 15

ENTI

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

Selezione per la partecipazione al percorso per il conseguimento dell'idoneità all'esercizio dell'attività di emergenza sanitaria territoriale - MEST 2023/2024 . . . . . pag. 19

CONSORZIO PER LE AUTOSTRADE SICILIANE
MESSINA

Selezione, mediante acquisizione di candidature, per il conferimento dell'incarico di direttore generale del consorzio per le autostrade siciliane . . . . . pag. 19

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI TRAPANI

Concorso per l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico riservato al personale disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 . . . . . pag. 19

IRCCS CENTRO NEUROLESI BONINO PULEJO MESSINA

Concorso, per titoli ed esami, per n. 19 posti di dirigente medico, vari profili professionali . . . . . pag. 20

PATRIMONIO MESSINA S.P.A.

Interpello rivolto agli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 24 della legge regionale n. 20 del 29 settembre 2016 . . . . . pag. 28

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ASSESSORATO DELLA SALUTE

DECRETO n. 498 del 16 maggio 2023.

2° scorrimento della graduatoria del concorso per l'accesso al Corso di formazione specifica in medicina generale - triennio 2022-2025.

IL DIRIGENTE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO REGIONALE
PER LE ATTIVITÀ SANITARIE
E OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO

Visto lo Statuto della Regione;

Vista la legge n. 833 del 23 dicembre 1978, istitutiva del Servizio sanitario nazionale;

Visto l'art. 1, comma 830, della legge n. 296 del 27 dicembre 2006 e ss.mm.ii.;

Visto il decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 "Attuazione della direttiva 93/16/CEE in materia di libera circolazione dei medici e di reciproco riconoscimento dei loro diplomi, certificati ed altri titoli e delle direttive 97/50/CE, 98/21/CE, 98/63/CE e 99/46/CE che modificano la direttiva 93/16/CEE)" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del Ministero della salute 7 marzo 2006 "Principi fondamentali per la disciplina unitaria in materia di formazione specifica in medicina generale" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del Ministero della salute del 29 ottobre 2021 con il quale è stato modificato il comma 6 dell'articolo 3 del decreto del Ministero della salute 7 marzo 2006 eliminando la previsione del limite minimo di 60 risposte esatte per il superamento della prova concorsuale;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale n. 5 del 14 aprile 2009 – "Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale";

Vista la legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e, in particolare, l'art.68 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.Reg. n. 12/2019 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni";

Vista la legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 "Legge di stabilità regionale 2022-2024";

Vista la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024";

Vista la delibera della Giunta regionale n. 265 del 30 maggio 2022 "Bilancio di previsione della Regione siciliana 2022/2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori".

Visto il Regolamento UE 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti UE n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

Visto l'art. 17 del Regolamento UE 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del regolamento UE 2019/2088;

Visto il Regolamento UE 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

Vista in particolare, la Missione M6, Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub-investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale" del PNRR;

Vista la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-*bis*, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso";

Vista la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

Visto l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

Visto l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale, al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 6 agosto 2021 – "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione";

Visto il decreto del Ministero della salute del 22 settembre 2022 con il quale è stato previsto che "Le risorse finanziarie per la realizzazione dell'intervento previsto dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), Missione M6, Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub-investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale", per il ciclo del triennio 2022-2025 pari a € 33.991.002,00, sono assegnate alle singole regioni e province autonome come indicato nell'allegata Tabella A, che forma parte integrante del presente decreto.";

Considerato, in particolare, che, secondo quanto indicato nella suddetta Tabella A, alla Regione Sicilia viene assegnata, per il ciclo del triennio 2022-2025, la somma complessiva di € 3.285.796,86 per il finanziamento di n. 87 borse di studio per anno;

Considerato che al progetto di attuazione dell'intervento previsto dalla Missione M6, Componente C2, Investimento 2.2: "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - Sub-investimento 2.2 (a). Sub-misura: "Borse aggiuntive in formazione di medicina generale" della Regione Sicilia è stato attribuito il Codice unico di progetto (CUP) G64D21000030001;

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Considerato che trattandosi di procedura concorsuale per la quale è prevista una graduatoria di merito stilata sulla base dei punteggi ottenuti dai singoli candidati in esito alla prova di esame, non è possibile dare applicazione al criterio della parità di genere di cui comma 4 dell'art.47 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Ritenuto che, per quanto al superiore punto, ricorrano i presupposti per la deroga al criterio della parità di genere di cui comma 4 dell'art. 47 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Visto il D.P. Reg. n. 5687 del 22 dicembre 2022 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 586 del 16 dicembre 2022, al dott. Salvatore Requirez, è stato conferito, l'incarico di dirigente generale del Dipartimento attività sanitarie ed osservatorio epidemiologico dell'Assessorato regionale della salute;

Visto il D.A. n. 1141 del 29 novembre 2022 con il quale è stato bandito pubblico concorso, per esami, per l'accesso di n. 201 medici al corso triennale di formazione specifica in medicina generale, anni 2022-2025;

Visto il D.D.G. n. 89 del 10 febbraio 2023 con il quale è stata disposta l'ammissione dei candidati al concorso per l'accesso al corso di formazione specifica in medicina generale triennio 2022-2025;

Visto il D.D.G. n. 281 del 16 marzo 2022 con il quale è stata approvata la graduatoria regionale dei candidati risultati idonei al concorso per l'ammissione al corso triennale di formazione specifica in medicina generale per gli anni 2022-2025 svoltosi l'1 marzo 2023 e la successiva modifica dell'Allegato A con D.D.G. n. 287 del 17 marzo 2023;

Visto che i candidati posizionati dal n. 1 al n. 201 della suddetta graduatoria sono stati convocati, mediante comunicazione trasmessa a mezzo PEC, per l'avvio del corso, come previsto dall'art. 12 dell'allegato al D.A. n. 1141 del 29 novembre 2022 e s.m., e che, a seguito di tale convocazione, soltanto n. 138 dei n. 201 posti disponibili sono stati effettivamente coperti;

Dare atto che il numero dei candidati convocati con D.D.G. n. 405 del 20 aprile 2023 posizionati dal n. 202 al n. 264, che ha accettato è stato di 38 su 63 convocati;

Ritenuto pertanto necessario, ai sensi dell'art. 13 dell'allegato al D.A. n. 1141 del 29 novembre 2022 e s.m., far scorrere la graduatoria unica regionale approvata con D.D.G. n. 287 del 17 marzo 2022 al fine della copertura di n. 24 posti resisi vacanti per rinunzia/decadenza degli aventi diritto cioè dal n. 265 al n. 288 della graduatoria vigente;

Vista la prossima scadenza della graduatoria stessa; si ritiene utile convocare anche i medici idonei posizionati in graduatoria dal n. 266 al n. 308 puntualizzando che comunque solo a 24 medici del totale dei convocati sarà consentita la frequenza al Corso stesso;

Decreta:

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate, e secondo quanto previsto dall'art. 13 dell'allegato al D.A. n. 1141 del 29 novembre 2022 e s.m., la graduatoria unica regionale per l'ammissione al corso di formazione specifica in medicina generale relativo al triennio 2022–2025, approvata con D.D.G. n. 287 del 17 marzo 2022, viene utilizzata per la copertura di n. 24 posti resisi vacanti per rinunzia/decadenza degli aventi diritto.

Art. 2

I medici riportati nell'elenco di cui all'allegato facente parte integrante del presente provvedimento, collocati nella graduatoria unica regionale approvata con D.D.G. n. 287 del 17 marzo 2022, dalla 265° posizione alla 288° posizione, saranno invitati, mediante comunicazione trasmessa a mezzo PEC, a presentarsi presso l'Ordine dei Medici di Palermo (Villa Magnisi) via Rosario da Partanna n. 22, al fine di essere ammessi alla frequenza del corso di formazione specifica in medicina generale relativo al triennio 2022–2025, secondo l'ordine di graduatoria stabilito dal D.D.G. n. 287 del 17 marzo 2023; saranno altresì convocati i medici collocati nella suddetta graduatoria dalla posizione n. 289 alla n. 308; puntualizzando che firmeranno eventuale accettazione qualora qualcuno dei candidati posizionati dal n. 265 al n. 288 non accettasse.

Art. 2

La pubblicazione del presente provvedimento nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi assolve, ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e della legge regionale 21 maggio 2019, n. 7, all'obbligo delle comunicazioni ai soggetti interessati.

Il presente decreto sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi e nel sito *web* del Dipartimento attività sanitarie ed osservatorio epidemiologico ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e ss.mm.ii.

Palermo, 16 maggio 2023.

Requirez

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Allegato

265	CANNELLA	MICHELE	56
266	ZANETTI	FRANCESCA	56
267	NUCCIO	ROSARIO	56
268	CALDIERO	CLARA	56
269	ALAGNA	PAOLO	56
270	VIVA	FRANCESCA	56
271	MADDOCCO	NICOLA	56
272	BAIO	MARIA	56
273	GAGLIO	ANTONELLA	55
274	CASTORINA	STEFANO	55
275	BONELLI	GIULIANA	55
276	BENANTI	FRANCESCO MARIA	55
277	PATANIA	GIULIO	55
278	TRAINA	MARIA CRISTINA	55
279	CONTI	GIULIA	55
280	VIRGA	DANIELE	55
281	ALTIERI	NICOLO'	55
282	LO CASCIO	FRANCESCO	55
283	HEISS	KATHRIN	55
284	NICOLOSI	CHIARA	54
285	TROVATO	ILENIA CHIARA	54
286	RIZZO	ANTONINO	54
287	PARISI	SALVATORE	54
288	BRUCATO	MARIA LUISA	54
289	NICOLOSI	GIORGIA	53
290	PARASOLE	ORIANA	53
291	AVENIA	VIRGINIA	53
292	ALLEGRA	ANNALISA	53
293	SCAFIDI	SALVATORE	53
294	MICELI	SALVATORE	53
295	ZANGARA	GIROLAMO	53
296	BUCOLO	GIORGIO	52
297	CASTELLINO	MARIA CARMELINA	52
298	RACALBUTO	GIUSEPPA SAVIA AUSILIA	52
299	CALBO	ENRICO	52
300	MARCECA	FEDERICA	51
301	SEGRETO	GIUSEPPE	51
302	AMICO	SILVIA	51
303	BENNICI	JESSICA	51
304	GENNA	PIETRO	51
305	D'EMANUELE	GRAZIA ADRIANA	51
306	CALAMBROGIO	SEBASTIANO	50
307	GULIZIA	SIMONA	50
308	BONANNO	MARCO	50

N. 1

COPIA NON VALIDA

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

ENTI LOCALI TERRITORIALI

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

Selezione, per titoli e colloquio, per la copertura, mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 posto di area dei funzionari e della E.Q., ex istruttore direttivo amministrativo

È indetto avviso per selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna di n. 1 posto di area dei funzionari e della E.Q, ex istruttore direttivo amministrativo, - cat. D - CCNL funzioni locali con esperienza nel settore della contrattualistica pubblica per l'affidamento di appalti, servizi e forniture.

Il termine per la presentazione delle domande scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta* della Regione siciliana.

Copia integrale dell'avviso, pubblicato all'albo pretorio digitale della Città metropolitana di Catania, potrà essere scaricato direttamente dal sito *web* dell'Ente www.cittametropolitana.ct.it.

Il dirigente affari generali
e risorse umane: Litrico

N. 2 L.c. 8/C0012 (a pagamento)

COMUNE DI LIPARI

(Città metropolitana di Messina)

Concorsi, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di cat. C e D, vari profili professionali - Riapertura dei termini

Si rende noto che, in conformità al disposto della deliberazione G.M. n. 44 del 28 marzo 2023, sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione ai concorsi di Cat. C. e D del CCNL del 21 maggio 2018 - precedentemente banditi dal comune di Lipari pubblicati nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi n. 5 del 25 febbraio 2022, e per i quali, in conseguenza della presentazione delle domande non è stato ancora espletato alcun atto di procedura.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate al comune di Lipari - piazza Mazzini n. 1 - 98055 - Lipari (ME), entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Entro il medesimo termine i candidati che avevano già presentato istanza possono integrare la documentazione senza versare alcuna tassa concorsuale aggiuntiva.

Il bando integrale, il modello di domanda e le modalità di partecioazione sono pubblicati all'albo pretorio *on-line* e nel sito istituzionale: http://www.comunelipari.it.

Il segretario comunale: Torre
Il sindaco: Gullo

N. 3 L.c. 8/C0014 (a pagamento)

COMUNE DI LIPARI

(Città metropolitana di Messina)

Selezione, per titoli e prova d'idoneità, per la copertura di n 8 posti, a tempo determinato, varie categorie e profili professionali

Si rende noto che, in conformità alle vigenti disposizioni normative, è stata indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, di complessivi n. 8 posti di cui, n. 2 di Cat. D, n. 6 di Cat. C del CCNL del previgente 21 maggio 2018 - oggi CCNL del 16 novembre 2022 - da adibire, rispettivamente, ai Servizi generali del contenzioso ed alla Polizia locale, secondo quanto disposto dall'art. 3-*ter* del D.L. n. 80/2021 in combinato disposto con l'art. 92 T.U.EE.LL.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate al comune di Lipari - piazza Mazzini n. 1 - 98055 Lipari (ME), entro quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il bando integrale, il modello di domanda e le modalità di partecipazione sono pubblicati all'albo pretorio *on- line* e nel sito istituzionale: http://www.comunelipari.it.

Il segretario comunale: Torre
Il sindaco: Gullo

N. 4 L.c. 8/C0015 (a pagamento)

COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

(Libero Consorzio comunale di Agrigento)

Concorso, per soli titoli, a n. 1 posto di istruttore con mansioni tecniche

Si rende noto che è stato indetto un concorso per soli titoli, per la copertura di n. 1 posto di istruttore con mansioni tecniche ex cat. C a tempo parziale e misto a 24 ore ed indeterminato.

I bandi di concorso e gli schemi di domanda sono consultabili all'albo pretorio e nel sito *web* del comune link: http://www.comune.palmadimontechiaro.ag.it alla sezione amministrativa trasparente - bandi di concorso.

Le istanze devono pervenire allo scrivente comune entro il termine perentorio di gg. 30 dalla pubblicazione del presente avviso.

Il responsabile dell'Ufficio personale: Dinicolò

N. 5 L.c. 8/C0010 (a pagamento)

COMUNE DI PALMA DI MONTECHIARO

(Libero Consorzio comunale di Agrigento)

Mobilità volontaria, ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, a n. 1 posto di istruttore con mansioni amministrative

Si rende noto l'avvio della procedura di selezione mediante avviso di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di istruttore con mansioni amministrative ex cat. C a tempo parziale ed indeterminato.

I bandi di concorso e gli schemi di domanda sono consultabili all'albo pretorio e nel sito *web* del comune link: http://www.comune.palmadimontechiaro.ag.it alla sezione amministrativa trasparente - bandi di concorso.

Le istanze devono pervenire allo scrivente comune entro il termine perentorio di gg. 30 dalla pubblicazione del presente avviso.

Il responsabile dell'Ufficio personale: Dinicolò

N. 6 L.c. 8/C0011 (a pagamento)

COMUNE DI TERMINI IMERESE

(Città metropolitana di Palermo)

Concorso, per titoli ed esame, per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico

Si rende noto che il comune di Termini Imerese (PA) ha indetto un concorso per titoli ed esame per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo tecnico - Area funzionari ed E.Q.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire al comune di Termini Imerese entro il termine perentorio di 30 gg. consecutivi dalla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il bando integrale è pubblicato nel sito del comune, all'indirizzo https://www.comuneterminiimerese.pa.it, nella *home page*, all'albo pretorio ed in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

Il dirigente: Catania

N. 7 L.c. 8/C0017 (a pagamento)

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

COMUNE DI TERMINI IMERESE

(Città metropolitana di Palermo)

Selezione, per il conferimento di un incarico dirigenziale, a tempo determinato e parziale

Si rende noto che il comune di Termini Imerese (PA) ha indetto una procedura selettiva ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 per il conferimento di un incarico dirigenziale, a tempo determinato e parziale (18 ore), di "Manager in politiche per lo sviluppo economico e la gestione dei fondi comunitari".

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire al comune di Termini Imerese entro il termine perentorio di 20 gg. consecutivi dalla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

L'avviso integrale è pubblicato nel sito del comune, all'indirizzo https://www.comuneterminiimerese.pa.it, nella *home page*, all'albo pretorio ed in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

Il dirigente: Catania

N. 8 L.c. 8/C0018 (a pagamento)

AZIENDE OSPEDALIERE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA POLICLINICO GAETANO MARTINO MESSINA

Concorsi, per titoli e prove d'esame, per la copertura di vari posti, diversi profili professionali - Revoca

Si comunica che con delibera del commissario straordinario n. 809 del 26 aprile 2023, è stata disposta la revoca delle selezioni a tempo indeterminato - vari profili.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Settore risorse umane (tel. 090/221.3431- 3901 - 3694).

Il commissario straordinario: Bonaccorsi

N. 9 L.c. 8/C0001 (a pagamento)

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA-CERVELLO PAERMO

Concorso, per titoli ed esami, a n. 5 posti di dirigente medico, disciplina di medicina d'emergenza-urgenza

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione n. 856 del 9 maggio 2023, l'Azienda ospedaliera ospedali riuniti Villa Sofia Cervello ha indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di complessivi n. 5 posti di dirigente medico della disciplina di medicina d'emergenza-urgenza.

Il bando sarà pubblicato per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - IV serie speciale concorsi ed esami.

Il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione alla selezione, sarà pubblicato nel sito internet dell'Azienda www.ospedaliriunitipalermo.it sezione concorsi – non scaduti.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - IV serie speciale concorsi ed esami. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Per informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. risorse umane – viale Strasburgo n. 233 - 90146 Palermo – tel. 091/7808791 – 8790 o tramite pec: risorseumane.ospedaliriuniti palermo@postecert.it.

Il commissario straordinario: Messina

N. 10 L.c. 8/C0003 (a pagamento)

AZIENDE SANITARIE PROVINCIALI

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CALTANISSETTA

Avvisi per la formulazione di graduatorie per soli titoli, per la stabilizzazione di personale precario

In esecuzione alla deliberazione del commissario straordinario n. 972 del 27 aprile 2023 sono stati indetti i seguenti avvisi pubblici:

- avviso pubblico per la formulazione di una graduatoria per soli titoli, per il personale precario della dirigenza e del comparto, assunto a tempo determinato con procedure non concorsuali, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- avviso pubblico per la formulazione di una graduatoria per soli titoli, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari, assunto a tempo determinato con procedure non concorsuali, in possesso dei requisiti di cui all' art. 1, comma 268, lett. b) della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 e s.m.i.

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2022.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

I testi integrali dei bandi, con l'indicazione dei requisiti e della modalità di partecipazione alle selezioni, saranno pubblicati all'albo aziendale – via G. Cusmano, 1 - 93100 Caltanissetta – e nel sito internet aziendale www.asp.cl.it - sezione bandi concorso e avvisi.

Per eventuali chiarimenti o informazione gli interessati potranno rivolgersi alla UOC risorse umane – via G. Cusmano, 1 - 93100 Caltanissetta – 0934 506732/506733.

Il commissario straordinario: Caltagirone

n. 11 L.c. 8/C0007 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANIA

Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 36 posti della dirigenza medica e veterinaria, varie discipline

In esecuzione della deliberazione n. 566 del 6 aprile 2023;
Visti:
il D.P.R. n. 761/1979 e ss.mm. e ii.;
la legge n. 125 del 10 aprile 1991 e ss.mm. e ii.;
il D.L.gs. n. 502/92, e ss.mm. e ii.;
il D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii.;
la legge n. 127 del 15 maggio 1997 e ss.mm. e ii.;

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997;
i DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e ss.mm. e ii.;
il D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii.;
il D.L.gs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
il D.L.gs n. 82 del 7 marzo 2005 e ss.mm. e ii.;
la circolare n. 12/2010 e ss.mm. del Dipartimento della funzione pubblica in materia di informatizzazione delle procedure concorsuali;
il Regolamento europeo (RGPD) 2016/679;
la legge n. 56 del 19 giugno 2019;
la legge 27 dicembre 2019, n. 160 "legge di bilancio 2020";
i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della dirigenza medica e veterinaria;
è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti :
- n. 4 posti di dirigente medico disciplina anatomia patologica;
- n. 1 posto di dirigente medico disciplina audiologia;
- n. 16 posti di dirigente medico disciplina cardiologia;
- n. 2 posti di dirigente medico disciplina malattie infettive;
- n. 5 posti di dirigente medico disciplina neurologia;
- n. 1 posto di dirigente veterinario disciplina igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
- n. 7 posti di dirigente veterinario disciplina sanità animale;

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 e dalle successive norme vigenti in materia.

Sono garantite la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come stabilito dalla normativa vigente.

Requisiti generali di ammissione

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione europea;

b) idoneità alle mansioni. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuato dall'Azienda, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

Non possono accedere all'impiego e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, siano stati dichiarati decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti. I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la normativa vigente, debbono dichiararlo specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Requisiti specifici di ammissione

a) laurea in medicina e chirurgia per il profilo professionale medico o in medicina veterinaria per il profilo professionale veterinario;

b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso ovvero in una delle discipline equipollenti o affini, ai sensi del D.M. 30 gennaio 1998 e del D.M. 31 gennaio 1998 e loro ss.mm.ii. Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, per effetto di quanto stabilito dall'art. 56, comma 2 dello stesso D.P.R. n. 483/97, è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione a concorsi presso le U.S.L. e le Aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza.

c) iscrizione all'Albo dell'ordine dei medici chirurghi per il profilo medico o all'Albo dell'ordine dei veterinari per il profilo veterinario. È consentita la partecipazione a coloro che risultino iscritti al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità, a pena di esclusione. Il candidato dovrà allegare copia del decreto di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano (scansione in formato pdf non modificabile accompagnata da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii.).

I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso. Il possesso dei requisiti di cui sopra sarà dichiarato dal candidato, attraverso la specifica applicazione informatica, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., a pena di esclusione dalla procedura. Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, commi 547 e 548 della legge n. 145 del 30 dicembre 2018 come modificata ed integrata per effetto dell'art. 3 *bis*, co. 1, lett. a) e b) del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 convertito in legge 17 luglio 2020, n. 77, comma 547: "a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.";

comma 548: "L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici e dei medici veterinari, degli odontoiatri, dei biologi, dei chimici, dei farmacisti, dei fisici e degli psicologi di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando".

Contributo spese per la partecipazione al concorso

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato il versamento non rimborsabile del contributo di partecipazione al concorso, per la copertura dei costi della selezione, pari ad € 15,00 (quindici//00) da effettuarsi unicamente tramite bonifico bancario intestato a: ASP di Catania – Servizio Tesoreria BNL di Catania-IBAN: IT 20 A 01005 16900 000000218700, indicando come causale "Contributo spese concorso …. (specificare concorso al quale si partecipa)…". Il candidato dovrà allegare obbligatoriamente alla propria domanda on line di partecipazione al presente concorso, nell'apposito campo, scansione in formato pdf della ricevuta del predetto pagamento.

Riserva dei posti

Nell'ambito dei posti a concorso, per singola disciplina, opera la riserva dei posti di cui alla lettera a), comma 3-*bis* dell'art. 35 del D.lgs n. 165/2001 e ss. mm. e ii., nel limite massimo del 40% di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa ASP che, alla data di pubblicazione del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana concorsi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'ASP di Catania nel profilo dirigenziale e disciplina oggetto del concorso.

Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.aspct.it – sezione bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico. Le informazioni richieste dal sistema sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda inviata entro il termine previsto dell'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii. , il candidato dovrà allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in formato PDF non modificabile (da inserire da parte del candidato in fase di registrazione). Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo

COPIA TRATTA DA GURS - PARTE II DISPOSIZIONI E COMUNICATI
Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato concludendo correttamente la procedura sopra descritta visualizzerà dal sistema il messaggio "domanda presentata con successo". È pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta acquisizione al sistema della domanda secondo quanto sopra descritto. L'ASP Catania non assume responsabilità alcuna o onere conseguenti la mancata verifica del candidato. Non verrà inviata da parte dell'ASP Catania nessuna pec o mail a successiva conferma della presentazione dell'istanza. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale e relativo alla specifica domanda di concorso. Non sono ammesse altre forme di presentazione delle istanze a pena di esclusione.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quelle sopra descritte è priva di effetti così come è priva di effetto l'eventuale presentazione, con ogni mezzo, di ulteriore documentazione integrativa, successivamente alla scadenza dei termini. Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.

Il candidato nel caso di successive eventuali variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata rispetto a quello indicato in sede di presentazione dell'istanza, ha l'obbligo di aggiornare personalmente lo stesso utilizzando la specifica applicazione informatica. Nella domanda di ammissione al concorso presentata secondo le modalità sopra descritte, per la disciplina fra quelle oggetto del presente bando per il quale intende concorrere, il candidato deve specificare quanto segue, fermo restando che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti fatte salve in ogni caso le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. e ii.:

a) il cognome, il nome e il codice fiscale;

b) la data, il luogo di nascita e la residenza;

c) possesso della cittadinanza italiana o equivalente o il possesso della cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione europea;

d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

e) le eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali pendenti ovvero la loro assenza;

f) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;

g) il possesso del diploma di laurea richiesto per la partecipazione al concorso;

h) il possesso del diploma di specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o disciplina equipollente o affine;

i) l'iscrizione all'Albo dell'ordine dei medici chirurghi ovvero all'Albo dell'ordine dei medici veterinari;

j) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; di non essere stato licenziato ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

l) di essere in possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuata dall'Azienda, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;

m) il candidato riconosciuto portatore di handicap dovrà specificare, nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale bisogno di tempi aggiuntivi;

n) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di riserva nonché i titoli di preferenza di legge nella nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni;

o) di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando;

p) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura;

q) l'indirizzo PEC personale presso il quale deve esser loro fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente il concorso.

Valutazione dei titoli e documentazione da allegare alla domanda

All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. e ii. il candidato dichiarerà i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito da parte della Commissione compilando gli appositi campi previsti dal sistema informatico riferiti a titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale.

Con riferimento al servizio prestato, l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, il tipo di rapporto di lavoro, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato tenuto conto delle eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e infine, se ricorrono le condizioni di cui all'art. 46 ultimo comma del D.P.R. n. 761/79, in caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio. Si fa presente che il servizio prestato deve indicare soltanto i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato od indeterminato. Tutte le altre tipologie di servizio come ad esempio rapporti libero professionali, co.co.co. ecc. dovranno essere dichiarati all'interno del curriculum formativo e professionale ai fini della valutazione (titoli professionali). La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

Alla domanda di partecipazione compilata con le modalità sopra esplicitate il candidato deve allegare, ai fini della valutazione del relativo titolo:

a) nel caso di dichiarazione di servizi resi presso strutture private convenzionate/accreditate, copia del certificato di servizio (scansione in formato pdf non modificabile) da cui risulti la data di convenzionamento/accreditamento, accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a norma degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii, riguardante la conformità all'originale di ciascun certificato;

b) le pubblicazioni edite a stampa in formato pdf accompagnate da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a norma degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii, riguardante la conformità all'originale di ciascuna pubblicazione allegata;

c) un curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto nella forma dell'autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii. (unico file in formato pdf non modificabile). Potrà essere anche inserita nel curriculum la dichiarazione di ogni eventuale titolo che il candidato ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito, ulteriore rispetto a quelli già dichiarati nell'applicazione informatizzata, completa di tutti gli elementi utili alla relativa valutazione;

d) per quanto riguarda la partecipazione a corsi, congressi convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale con riconoscimento di crediti formativi dovrà essere allegata scansione in formato pdf del relativo attestato di partecipazione accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a norma degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss. mm. e ii, riguardante la conformità all'originale di ciascun attestato.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dal rapporto di impiego conseguito sulla base della documentazione suddetta.

Modalità e termini per la presentazione della domanda

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso scade alle ore 23:59:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4^ serie speciale concorsi ed esami. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. L'applicazione informatica sarà disponibile contestualmente alla data di pubblicazione dell'estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, pertanto non potranno essere inoltrate domande prima di detto termine. Il sistema informatico non consentirà la presentazione di domande fuori termine. L'eventuale invio successivo di documenti con qualunque mezzo è privo di effetti. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo PEC da parte del concorrente oppure dal mancato aggiornamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del medesimo, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Qualora il termine di scadenza della presentazione delle domande fosse festivo, il termine s'intenderà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Ammissione ed esclusione dei candidati

L'Azienda provvederà, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente bando all'ammissione o esclusione dei candidati con provvedimento motivato del direttore generale. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi per ciascun profilo verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda all'interno della sezione concorsi del sito internet www.aspct.it e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La sola esclusione sarà altresì notificata agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, a mezzo PEC, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 483/97.

Commissioni esaminatrici

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate dall'Azienda, per ciascuna disciplina a concorso, con le modalità e nella composizione stabilite dall'art. 25 per il profilo professionale medico e dall'art. 37 per il profilo professionale veterinario del D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997, avuto riguardo all'art. 6 del medesimo D.P.R, nonché dall'art. 35, 3° comma, lettera e), del D. Lgs. n. 165/01 in materia di incompatibilità, e saranno così composte:

Presidente: dirigente del secondo livello dirigenziale nel profilo professionale della disciplina oggetto del concorso, preposto alla struttura. In caso di pluralità di strutture o in caso di carenza di titolare l'individuazione è operata dal direttore generale o per delega dal direttore sanitario nell'ambito dell'area alla quale appartiene la struttura il cui posto si intende ricoprire.

Componenti: due dirigenti del secondo livello dirigenziale appartenenti al profilo ed alla disciplina oggetto del concorso, di cui uno sorteggiato fra i dirigenti di secondo livello in servizio presso le strutture sanitarie ubicate nel territorio della regione ed uno designato dalla Regione fra il personale di cui sopra.

Segretario: un funzionario dell'Azienda profilo professionale collaboratore amministrativo.

La nomina della Commissione avrà luogo succesivamente all'espletatamento delle procedure di sorteggio da parte dell'apposita Commissione sorteggi dell'Azienda di cui all'art. 6 del D.P.R. n. 483/97. Tale commissione il 45° giorno lavorativo successivo alla data di pubblicazione del bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, procederà al sorteggio dei suddetti componenti le commissioni esaminatrici, con le modalità indicate al comma 2 dell'art. 6, D.P.R. n. 483/97. Il sorteggio è pubblico. L'orario e la sede delle suddette operazioni verranno resi noti mediante la pubblicazione di apposito avviso nel sito internet www. aspct.it. - sezione news - dell'Azienda almeno sette giorni prima di quello fissato. Qualora si rendesse necessario per qualsiasi ragione rinviare, ripetere od integrare l'estrazione, l'Azienda ne darà preventiva comunicazione sempre mediante la pubblicazione di apposito avviso nel sito *web* – sezione news –.

Valutazione dei titoli e prove di esame

Le Commissioni dispongono, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera massimo punti 10;
- titoli accademici e di studio massimo punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici massimo punti 3;
- curriculum formativo e professionale massimo punti 4.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

Sono richiamate, in proposito, le disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/97 in ordine al punteggio minimo necessario al superamento di ciascuna delle prove previste, stabilito per la prova scritta e pratica in 21/30 e per la prova orale in 14/20.

Le prove d'esame sono le seguenti:

per il profilo professionale medico:

prova scritta: relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

prova pratica su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso; per le discipline dell'area chirurgica la prova, in relazione anche al numero dei candidati, si svolge su cadavere o materiale anatomico in sala autoptica, ovvero con altra modalità a giudizio insindacabile della Commissione; la prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

per il profilo professionale Veterinario:

prova scritta: relazione argomenti inerenti alla materia oggetto del concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla materia stessa;

prova pratica su tecniche e manualità peculiari della materia oggetto del concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Svolgimento delle prove

La convocazione dei candidati ammessi alla prova scritta per ciascuna disciplina a concorso, sarà effettuata a mezzo PEC almeno quindici giorni prima della data della stessa ed indicherà il luogo e la data della prima prova. L'avviso per la presentazione alla prova pratica e orale verrà dato sempre a mezzo PEC ai candidati interessati almeno venti giorni prima di quello in cui gli stessi dovranno sostenerla. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nei giorni, ore e sedi prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

Formulazione delle graduatorie e conferimento dei posti

Le Commissioni al termine delle prove d'esame previste, per ciascuna disciplina a concorso, formulano le graduatorie finali di merito dei candidati idonei secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle prove di esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e ss. mm. e ii., purché documentate, e dall'art. 2, co. 9 della legge n. 191/98.

Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione di sufficienza. Sono dichiarati vincitori, a concorrenza dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito tenuto conto della riserva di cui al presente bando e nel rispetto delle norme ivi riportate, ove applicabili. Nel caso in cui non intervenissero domande di partecipazione di cui alla riserva prevista dal presente bando, oppure i partecipanti aventi titolo alla riserva non superassero le prove concorsuali, saranno incrementati i posti dei non riservisti fino a concorrenza di quelli messi a concorso.

Le Commissioni, al termine delle prove d'esame previste, per ciascuna disciplina formulano:

- una graduatoria finale di merito dei candidati idonei in possesso di specializzazione, nella disciplina e/o disciplina equipollente e/o affine alla data di scadenza del bando;
- una graduatoria finale di merito dei candidati idonei, in formazione specialistica a partire dal terzo anno del corso, di cui al comma 547 dell'art. 1, legge n. 145 del 30 dicembre 2018 e ss.mm. e ii.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito degli idonei in possesso di specializzazione alla data di scadenza del bando. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei candidati in formazione specialistica a partire dal terzo anno del corso, di cui al comma 547 dell'art. 1, legge n. 145 del 30 dicembre 2018 e ss.mm. e ii risultati idonei e utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando, giusto art. 1, commi 547 e 548 della legge 30 dicembre 2018 e ss.mm. e ii. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione di sufficienza.

L'Azienda dispone l'approvazione dei lavori delle commissioni ed assegna i posti a concorso per ciascuna disciplina secondo l'ordine della relativa graduatoria.

Le graduatorie sono pubblicate nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - concorsi. Le graduatorie saranno, altresì, pubblicate sul sito internet dell'ASP Catania all'interno della sezione bandi di concorso.

Le graduatorie del concorso rimangono efficaci per un termine di due anni per eventuali coperture di posti di ciascuna delle discipline a concorso che, successivamente ed entro tale termine, dovessero rendersi disponibili.

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. COPIA NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Assunzione dei vincitori

I vincitori dei concorsi ed i nominati in ruolo saranno invitati dall'ASP Catania a presentare, entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, sotto pena di decadenza dalla nomina e dalla graduatoria, i documenti che la stessa indicherà con specifica richiesta, al fine di poter procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale nel quale sarà indicata la data di inizio del servizio. In caso di mancata presentazione nel termine suindicato il candidato nominato in ruolo decadrà definitivamente dalla nomina nonché dalla graduatoria

Ai vincitori sarà attribuito il trattamento economico e normativo previsto dai C.C.N.L. del personale della dell'Area della dirigenza medica e veterinaria del S.S.N. .

Ai fini giuridici ed economici la nomina decorre dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

Trattamento dei dati personali

Ogni candidato dovrà rendere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE (RGPD) 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso; i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento delle procedure secondo le modalità specificate nell'informativa di cui all'allegato A1 e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso e alla posizione giuridico-economica dei candidati. I candidati godono dei diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento UE (RGPD) 2016/679 ove applicabili, che possono far valere nei confronti dell'Azienda.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di concorso. Saranno pubblicati i verbali integrali delle commissioni esaminatrici e gli esiti della valutazione delle commissioni all'interno dell'apposita sezione "bandi di concorso" del sito istituzionale dell'ASP di Catania.

Norme finali

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. e ii, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R.. Per quanto non particolarmente contemplato nel presente bando, si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge, regolamentari nonché la normativa contrattuale vigenti in materia. Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contenute nel bando stesso. L'Azienda sanitaria provinciale di Catania si riserva, a proprio insindacabile giudizio, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o lo imponesse l'intervento di nuove disposizioni di legge. L'eventuale revoca del concorso verrà pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4^ serie speciale concorsi ed esami e costituisce notifica ad ogni effetto, agli interessati. L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Inoltre, le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda nonché nel rispetto del tetto di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie e correlati obiettivi economici, e comunque entro il limite massimo delle teste previste per il profilo, per ciascuna annualità, dal piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale del presente avviso con riduzione dei posti potendosi procedere ad assunzioni per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a bando.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Organizzazione aziendale e risorse umane dipendenti dell'Azienda sanitaria provinciale di Catania, via Santa Maria La Grande n. 5, tramite pec all'indirizzo: ufficioconcorsi@pec.aspct.it.

Il commissario straordinario: Lanza

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Allegato A1

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

PROCEDURE CONCORSUALI E RICEZIONE DI CURRICULUM
(ART. 13 E 14 REGOLAMENTO (UE) 2016/679)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, e del Decreto Legislativo 101/2018 riguardanti la tutela e la protezione dei dati personali, si forniscono di seguito le informazioni sul trattamento dei dati personali effettuato dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania a seguito di istanza di partecipazione a procedure concorsuali o in caso di ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine dell'instaurazione di un rapporto di lavoro.

NATURA DEI DATI TRATTATI

In caso di partecipazione a procedura selettiva o in caso di ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi l'Azienda tratta una o più delle seguenti tipologie di dati personali:

- **Dati comuni** quali**:** nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza, numero di telefono, ecc... ;
- **Dati particolari** di cui all'articolo 9 del Regolamento UE, ossia dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.
- **Dati relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza** di cui all'articolo 10 del Regolamento UE.

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato, oltreché nel rispetto delle norme sul segreto professionale e d'ufficio. I dati forniti saranno raccolti e trattati per il perseguimento delle seguenti finalità:

a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (titoli, curriculum) e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);
b) accertamento di disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;
c) ricezione di curriculum spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine di una eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro (art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003).

MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Tutte le operazioni di trattamento dei dati (ad esempio: raccolta, registrazione, organizzazione, elaborazione, conservazione, ecc.) vengono effettuate da personale debitamente istruito ed autorizzato, nel rispetto del segreto professionale e del segreto d'ufficio ed in accordo con i principi di pertinenza, non eccedenza e di indispensabilità.

I dati personali dell'interessato saranno raccolti e trattati dai soggetti incaricati della gestione amministrativa della procedura selettiva, in primo luogo quelli assegnati alla U.O.C. Risorse Umane. Con apposito atto l'Azienda designa i Responsabili del trattamento tra i soggetti che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del Regolamento UE e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato. Alla data odierna ogni informazione inerente il titolare, congiuntamente all'elenco aggiornato dei responsabili e degli amministratori di sistema designati, è reperibile presso il DPO. L'elenco dei responsabili del trattamento sarà pubblicato nella sezione "Privacy" del sito www.aspct.it . Il trattamento dei dati è realizzato mediante l'utilizzo di supporti cartacei o informatici nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa.

I dati personali acquisiti vengono trattati per il tempo necessario ad adempiere alle finalità previste e successivamente conservati in archivi protetti per un tempo non superiore a quanto prescritto dalle vigenti normative in materia di conservazione dei dati personali.

CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali richiesti nel bando di concorso è obbligatorio al fine della partecipazione alla procedura concorsuale. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione ed alla partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

COMUNICAZIONE A SOGGETTI TERZI

I dati trattati per l'espletamento delle finalità sopra specificate potranno essere comunicati, quando ciò sia previsto da norme di legge o di regolamento o nel caso risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, a soggetti terzi tra cui, a titolo esemplificativo: componenti della commissione esaminatrice di concorso, aziende sanitarie pubbliche interessate ad attingere alle graduatorie concorsuali, Regione Siciliana, ecc.

L'eventuale comunicazione ad altri soggetti, sia pubblici che privati, se non prevista da norme di legge o di regolamento, può essere effettuata solo previa specifica autorizzazione dell'interessato.

I dati non saranno oggetto di diffusione salvo l'eventuale pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Azienda dei contenuti previsti dalla normativa sulla trasparenza (D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni).

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati solo per il tempo necessario ad adempiere alle finalità per le quali sono stati raccolti, nel rispetto del principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, comma 1, lettera c) del Regolamento (UE) 2016/679 nonché degli obblighi di legge cui è tenuto il Titolare.

Il Titolare conserva i dati per la gestione di specifici adempimenti contrattuali o di legge nonché per finalità di natura amministrativa, fiscale e/o contributiva, per il periodo di tempo imposto da leggi e da regolamenti in vigore, nonché per i tempi necessari a far valere eventuali diritti in giudizio.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania il cui rappresentante legale è il Direttore Generale.

Per tutte le problematiche inerenti la tutela della privacy l'Azienda ha individuato il Data Protection Officer (DPO) / Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE). Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: Ing. Fabio Puglisi . Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede aziendale dell'ASP Catania, Via Santa Maria la Grande 5, 95124 Catania. In caso di istanze/comunicazione scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato utilizzando i recapiti istituzionali dell'ente (protocollo@pec.aspct.it) indicati sul sito web www.aspct.it .

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione al trattamento dei dati personali la vigente normativa riconosce agli interessati la facoltà di esercitare, nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 12 del Regolamento (UE) 2016/679 i seguenti diritti:

- l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dall'Azienda e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del GDPR;
- il diritto di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto relativamente alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini della partecipazione alle procedure concorsuali.
- **Trattandosi di un conferimento di dati obbligatorio, la revoca del consenso comporta l'esclusione dalle procedure selettive.**

L'interessato può inoltre proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali a norma dell'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679.

MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

L'utente può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al titolare del trattamento dei dati personali mediante consegna a mano, posta tradizionale, lettera raccomandata, fax o tramite posta elettronica al seguente indirizzo (protocollo@pec.aspct.it). Per facilitare l'esercizio di tali diritti, l'Autorità Garante per la protezione dei dati personali italiana ha predisposto uno specifico modulo scaricabile dal sito www.garanteprivacy.it .

n. 12 L.c. 8/C0004 (a pagamento)

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

Selezione, per soli titoli, per la formulazione di graduatorie finalizzate all'eventuale assunzione, a tempo determinato, di personale del comparto sanità, vari profili professionali

Si rende noto che con deliberazione n. 629 del 3 maggio 2023 è indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di graduatorie finalizzate all'eventuale assunzione a tempo determinato del sotto elencato personale del Comparto sanità:

- infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- tecnico sanitario di radiologia medica - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- operatore tecnico: autista - Area del personale di supporto.

Il testo integrale del bando di concorso, con l'indicazione dei requisiti di ammissione, nonché le modalità di partecipazione, è pubblicata all'albo dell'Azienda e nel sito internet aziendale www.aps.sr.it.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al bando scade il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Il commissario straordinario: Ficarra

n. 13 L.c. 8/C0006 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

Concorso, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale rinnovabile di direttore di struttura complessa di cardiologia, con UTIC del P.O. di Marsala

In esecuzione della deliberazione n. 533 del 28 aprile 2023, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 così come modificato dal D.Lgs. n. 229/99, del D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 189/2012, tenuto conto delle modifiche all'art. 15 disposte dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118, dei DD.PP.RR. del 10 dicembre 1997, n. 483 e n. 484, nonché delle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. n. 2274/2014 e del regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa limitatamente alle parti compatibili con la legge n. 118/2022, è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa per la U.O.C. di:

- "Cardiologia con UTIC del P.O. di Marsala";

Definizione dei fabbisogni oggettivi e soggettivi:

Definizione del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa di cardiologia con UTIC del P.O. di Marsala.

Profilo professionale: dirigente medico – Disciplina: cardiologia

Profilo oggettivo:

Caratteristiche organizzative

La struttura complessa di cardiologia con UTIC del P.O. di Marsala afferisce al Dipartimento di medicina, è dotata, secondo la Rete ospedaliera vigente, di n. 10 posti letto per ricoveri di degenza ordinaria e n. 2 in DH, con ricoveri in regime di urgenza e programmati e n. 6 posti letto di terapia intensiva/sub – intensiva cardiologica in UTIC, con tecnologia adeguata all'assistenza cardiologica semintensiva.

Presso l'UTIC vengono effettuati interventi di posizionamento impianto pacemaker, defibrillatori, dispositivi per la resincronizzazione cardiaca.

L'impegno maggiore dell'U.O.C. di cardiologia con UTIC è rivolto quindi al trattamento delle seguenti patologie:

- infarto miocardio acuto;
- angina pectoris;
- insufficienza cardiaca e shock;
- patologie valvolari cardiache;
- embolia polmonare;
- aritmie ed alterazioni della conduzione cardiaca.

Governo clinico

Il direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative – operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura. Provvede all'individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda.

Promuove la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria.

Caratteristiche tecnico – scientifiche

Utilizzo di linee guida nazionali e regionali.

Verifica e promozione di attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica.

Profilo soggettivo:

Competenze professionali e manageriali

Il direttore della struttura complessa dovrà possedere le seguenti competenze ed esperienze che saranno valutate come elementi preferenziali:

- pratica interventistica, diagnostica e terapeutica intensiva in UTIC – impiantistica, controllo e programmazione pace - makers;
- trattamento delle urgenze/emergenze in DEA ed all'interno dell'ospedale;
- gestione della casistica di pertinenza cardiologica nei diversi gradi di complessità, con particolare riferimento alle emergenze cardiologiche;
- conoscenza delle Reti Tempo - Dipendenti e loro applicazione per l'integrazione con gli altri centri Hub e Spoke mediante la rete per la gestione delle urgenze/emergenze cardiologiche e per garantire la continuità assistenziale (rete Stemi, trattamenti del Nstemi);
- conoscenza dei principali strumenti del Risk Management, quali Incident Reporting, Flusso SIMES, SEA – Significant Event Audit. Sarà attribuito particolare valore alla conoscenza dei sistemi "obbligatori" di segnalazione di incidenti (dispositivo vigilanza, farmacovigilanza, emovigilanza, ecc.);
- conoscenza della letteratura scientifica e della medicina basata sull'evidenza.

Nell'ambito della competenza manageriale il Direttore deve possedere la capacità:

- di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, l'organizzazione e il controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali, e degli indirizzi operativi del Dipartimento di appartenenza;
- di gestire le risorse attribuite in relazione agli obiettivi annualmente assegnati secondo il sistema di budget;
- di coordinare e valutare il personale della struttura in ordine alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- di gestire i conflitti favorendo un ottimale clima organizzativo interno e nei rapporti con le altre strutture;
- di realizzare e gestire percorsi diagnostico – terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali e degli altri ospedali.

Conoscenze scientifiche

Partecipazione attiva anche in qualità di relatore e/o moderatore a corsi e congressi di rilevanza regionale e nazionale.

Attitudini

Il governo complessivo della struttura complessa richiede una figura capace di comunicare e relazionarsi sia nell'ambito interno che esterno per le necessità proprie della disciplina, sia nella pratica clinica che nell'ambito organizzativo gestionale.

Viene richiesta, altresì, attitudine ad instaurare rapporti dinamici e costruttivi, orientata verso innovazioni organizzative, mantenendo un clima interno favorevole alla crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori, e promuovendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza all'Azienda.

Utilizzo tecnologie

- adeguata conoscenza delle apparecchiature elettromedicali;
- buona conoscenza delle tecnologie informatiche (pacchetto Microsoft Office).

Conoscenze linguistiche

- buona conoscenza della lingua inglese.

Requisiti per accedere al concorso

Possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, dei seguenti requisiti generali e specifici:

A) requisiti generali

A1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. I

COPIA TRATTA DA GURS - PARTE II DEL 26/05/2023 - VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

cittadini di uno dei Paesi dell'Unione europea devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;

A2. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio; è richiesta la sussistenza della incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche.

B) requisiti specifici

B1. iscrizione all'Albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

B2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 10,11, 12, 13 del D.P.R. n. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del decreto del Ministro della sanità n. 184 del 23 marzo 2000, ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale. Ai sensi dell'art. 13 del D.P.R. n. 484/97 il servizio prestato all'estero è valutato come il corrispondente servizio prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge n. 735 del 10 luglio 1960 e ss.mm.ii.;

B3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10 febbraio 1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 con riferimento al profilo richiesto ed agli specifici compiti ed alle prestazioni erogate dalla struttura da dirigere;

B4. attestato di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. 10 febbraio 1997, n. 484, ovvero il possesso del master universitario di II livello in materia di organizzazione e gestione sanitaria avente valore di attestato di formazione manageriale secondo le prescrizioni dell'art. 21 della legge n. 118/2022. L'incarico di direttore di struttura complessa, può essere attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D.Lgs. n. 229/99).

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. A seguito della legge 16 maggio 1997, n. 127, la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età; tuttavia, la durata dell'incarico non potrà protrarsi oltre la data di raggiungimento del limite di età per il collocamento a riposo, come stabilito dall'art. 33 del D.L. 4 luglio 2006, n. 223, convertito con legge 4 agosto 2006, n. 248. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso P.A. ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Presentazione delle domande termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere compilata e inviata in via telematica, a pena di esclusione, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione, per estratto, del presente bando di concorso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - serie speciale concorsi, utilizzando la piattaforma informatica all'indirizzo *web* http://asptrapani.selezionieconcorsi.it e compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni riportate nell'Allegato 1 che sarà disponibile in piattaforma concorsi non appena l'avviso sarà pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al 1°giorno successivo non festivo.

Alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle istanze alle ore 23:59:59 il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande inviate telematicamente.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzioni del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione Google Chrome, Mozilla Firefox e Safari che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

La domanda datata, ai sensi dell'art. 65, D.Lgs. n. 82/05, è da intendersi firmata con l'invio dell'istanza a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato. La trasmissione costituisce anche dichiarazione di elezione di domicilio vincolante per il mittente (ai sensi dell'art.6 del Codice dell'Amministrazione Digitale).

Per la validità dell'invio informatico il candidato dovrà utilizzare, a pena di esclusione, una casella elettronica certificata personale.

Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente avviso.

I candidati partecipanti al presente concorso sono comunque obbligati a comunicare, sempre a mezzo PEC, ogni variazione dei propri recapiti intervenuta successivamente alla presentazione della domanda, anche dopo l'approvazione della graduatoria finale per tutto il periodo di validità della stessa. L'amministrazione, pertanto, non risponde per eventuali disguidi, ritardi o situazioni di decadenza che dovessero verificarsi per omessa comunicazione.

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione online della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, a forza maggiore o caso fortuio, ovvero nel caso in cui i file trasmessi non siano leggibili.

La validità della ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di consegna.

La domanda deve essere corredata, a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta esclusivamente mediante procedura telematica, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto richiesto dalla procedura stessa, pena la non valutazione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato acconsente altresì alla pubblicazione nel sito internet aziendale del proprio curriculum in applicazione dell'art. 15, comma 7 *bis*, lett. d) del novellato D.Lgs. n. 502/92. Il candidato, nella domanda, deve inoltre esprimere il proprio assenso all'utilizzo dei dati personali forniti per le finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico.

Mediante la procedura telematica il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 e precisamente:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da documentarsi mediante atto rilasciato dalla direzione sanitaria dell'Azienda ove si è prestato servizio (per questo contenuto verrà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato nel successivo paragrafo "documentazione da allegare alla domanda *on-line*");

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. (per questo contenuto verrà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato nel successivo paragrafo "documentazione da allegare alla domanda *on-line*") che deve essere redatta

COPIA TRATTA DA GURS - PARTE PRIMA - PARTE SECONDA - UFFICIALE - AVVISI E CONCORSI

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

secondo le modalità indicate dall'art. 6 del D.P.R. n. 484/97 e precisamente: "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario aziendale sulla base della attestazione del dirigente responsabile del competente dipartimento o Unità operativa (non è sufficiente la certificazione rilasciata dal direttore medico di Presidio);

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

g) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. (per questo contenuto verrà richiesto l'upload del file di ogni singola pubblicazione come indicato nel successivo paragrafo "documentazione da allegare alla domanda *on-line*" e dovrà essere evidenziato sulle pubblicazioni stesse il nome del candidato).

Si precisa che tutte le informazioni relative ai requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative ecc., di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura selettiva nonché la valutazione del curriculum."

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda devono essere allegati nella forma dell'autocertificazione:

a) curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8, D.P.R. n. 484/97, datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

b) dichiarazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime di cui al punto a) del paragrafo "presentazione delle domande";

c) dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, alla casistica operatoria di cui al punto c) del paragrafo "presentazione delle domande" (certificazione dell'Ente o Azienda relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato che non può essere autocertificata e che dovrà essere documentata così come indicato dall'art. 8, comma 3, lett. c) e comma 5 e dall'art. 6 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484);

d) eventuali pubblicazioni strettamente pertinenti alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, di cui il candidato è autore/coautore. Le pubblicazioni devono essere presentate in copia unitamente alla dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

e) fotocopia non autenticata della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità.

Il mancato possesso anche di un solo requisito per la ammissione o la mancata presentazione del curriculum professionale costituiscono motivo di esclusione dall'avviso.

I contenuti del curriculum possono essere autocertificati, esclusi quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato e le pubblicazioni.

Ai sensi dell'art. 6, c. 2 del D.P.R. n. 484/97, "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della A.S.L. o della A.O.". Nelle casistiche indicare se gli interventi sono svolti come 1° operatore. La casistica deve riferirsi alle prestazioni effettuate dal candidato. Ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183, le certificazioni rilasciate dalla pubblica Amministrazione riguardanti stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e 47 (dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precise indicazioni di oggetto, tempi e luoghi relativi a titoli, servizi, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dovrà essere inviata unitamente a fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella dichiarazione sostitutiva relativa ai servizi prestati deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/79. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio di anzianità.

Le omesse o incomplete presentazioni o dichiarazioni non permetteranno l'assegnazione di alcun punteggio.

Decade dall'impiego chi sia stato assunto a seguito di presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con deliberazione dell'ASP TP.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

Commissione di valutazione

Secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 7 *bis*, lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, così come da ultimo modificato dall'art. 20 della legge n. 118 del 5 agosto 2022, la Commissione di selezione è composta dal direttore sanitario aziendale (componente di diritto) e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Per ogni componente titolare saranno sorteggiati almeno due componenti supplenti, ad eccezione del direttore sanitario, che non può essere sostituito. Il sorteggio è effettuato dalla Commissione aziendale a ciò preposta, nominata dal direttore generale, e dovrà garantire, la presenza di almeno due componenti titolari proveniente da una Regione diversa dalla Regione Sicilia e conseguentemente di almeno due supplenti provenienti da Regione diversa. In caso di rinuncia ovvero indisponibilità del titolare e dei relativi supplenti la Commissione può essere costituita anche dai supplenti degli altri titolari, nel rispetto dei criteri relativi alla provenienza regionale di cui sopra, seguendo l'ordine di sorteggio. Ai fini della composizione della Commissione di valutazione valgono le disposizioni in materia di incompatibilità previste dalla vigente normativa. Se all'esito del sorteggio la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione, fermo restando il criterio territoriale

Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione di selezione, si terranno in seduta pubblica presso l'A.S.P. TP - sede centrale di Trapani - via Mazzini 1 - e saranno effettuate dalla Commissione appositamente nominata, alle ore 10 del quindicesimo giorno non festivo successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, la data del sorteggio è spostata al primo giorno successivo non festivo.

In caso di impedimento alle operazioni di sorteggio nella data sopra specificata, la nuova data e l'ora del sorteggio verranno pubblicate in tempo utile nel predetto sito internet.

L'Azienda, all'atto della costituzione della Commissione di valutazione, individua tra il personale amministrativo un funzionario che svolge le funzioni di segretario della Commissione stessa.

Assume la funzione di presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati; in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del presidente.

La Commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997.

La Commissione prende atto del profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire.

Il provvedimento di nomina viene pubblicato sul sito internet dell'ASP www.asptrapani.it – sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso. I componenti della Commissione non devono trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previsti dalla legislazione vigente.

COPIA TRATTA DA GURS - PORTALE UFFICIALE DELLA G.U.R.S.
Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Modalità di selezione

La Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio.

Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree: a) curriculum; b) colloquio.

La valutazione sia del curriculum che del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda. La Commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 50. La valutazione del curriculum precede il colloquio. La Commissione procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli di seguito indicati, il punteggio massimo da attribuire fino al punteggio massimo di cinquanta punti per la macroarea curriculum. A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2;

colloquio punti 50 - punteggio minimo del colloquio punti 35.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997.

Nel curriculum professionale sono valutate le attività professionali, di studio, direzionali organizzative, formalmente documentate, con riferimento:

a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

g) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, D.P.R. n. 484/97). In particolare il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste dal presente bando con riguardo al profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del candidato. Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 35/50. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati.

Al termine delle operazioni, oltre alla compilazione dei verbali, la Commissione procede a redigere una sintetica relazione sulle operazioni svolte e sugli esiti. Sulla base delle attività di cui sopra, la Commissione presenta al direttore generale la graduatoria dei candidati. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicate ai candidati con PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso. L'Azienda si riserva di effettuare la comunicazione a mezzo PEC. La convocazione viene inoltre pubblicata nel sito istituzionale www.asptrapani.it – sezione amministrazione trasparente bandi di concorso. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dall'avviso.

Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato per esteso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi e nel sito aziendale www.asptrapani.it per tutta la durata della procedura della selezione, nonché per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Ai sensi dell'art. 15 del D.L.vo n. 502/92, così come da ultimo modificato dall'art. 20 della legge n. 118/2022, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatasi al colloquio, i criteri di attribuzuine del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione sintetica della Commissione saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda prima della nomina.

Conferimento incarico

Il direttore generale procede alla nomina de candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Relativamente alla presente procedura l'Azienda intende avvalersi della possibilità di utilizzare, ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. b) della legge n. 118/2022 gli esiti della stessa nel corso dei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito il medesimo dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Il direttore generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato.

Tale contratto individuale di lavoro conterrà:

- denominazione e tipologia dell'incarico attribuito;
- obiettivi generali da conseguire relativamente all'organizzazione e alla gestione dell'attività clinica;
- periodo di prova e modalità di espletamento della stessa ai sensi del novellato art. 15, comma 7-*ter*, del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.;
- durata dell'incarico con l'indicazione della data di inizio e di scadenza, fermo restando che lo stesso dovrà avere durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve;
- modalità di effettuazione delle verifiche;
- valutazione e soggetti deputati alle stesse;
- retribuzione di posizione connessa all'incarico, con indicazione del valore economico;
- cause e condizioni di risoluzione del rapporto di lavoro e dell'incarico;
- obbligo di frequenza e superamento del corso manageriale, laddove non già conseguito, ex art. 15 del D.P.R. n. 484/97.

Il contratto individuale di lavoro, oltre ai sopraindicati contenuti obbligatori, potrà contenere clausole non obbligatorie ma previste dalle disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, che le parti riterranno opportuno inserire in relazione all'attribuzione dell'incarico.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L, in caso di:

- inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità grave e reiterata;
- in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità il direttore generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro. Il dirigente non confermato alla scadenza dell'incarico di direzione di struttura complessa è destinato ad altra funzione con il trattamento economico relativo alla funzione di destinazione previsto dal CCNL; contestualmente viene reso indisponibile un posto di organico del relativo profilo.

Degli elementi caratterizzanti il profilo professionale, definiti dal presente bando, si terrà conto nell'ambito delle verifiche periodiche.

Il dirigente è tenuto al rispetto dell'orario di lavoro, secondo le disposizioni aziendali.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. per il personale dell'Area dirigenziale della sanità.

Valutazione, conferma, verifiche

L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92.

Il direttore di struttura complessa è sottoposto a una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti e al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio tecnico, nominato dal direttore

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE G.U.R.S.
Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

generale, e presieduto dal direttore di Dipartimento con le modalità definite dalla contrattazione nazionale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 5 del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., i risultati della gestione dei dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa sono sottoposti a verifica annuale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 6, D.Lgs. n. 502/92, il direttore di struttura complessa è sottoposto a una verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, secondo le modalità definite dalle Regioni; degli esiti positivi di tali verifiche si tiene conto nella valutazione professionale allo scadere dell'incarico. L'esito positivo della valutazione professionale determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Adempimenti del candidato al quale è conferito l'incarico

È fatto obbligo, al candidato vincitore della selezione, di acquisire, ove già non posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile, l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e ss.mm.ii.

L'aspirante al quale verrà attribuito l'incarico sarà invitato a comunicare l'accettazione dell'incarico nel termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione e a presentare, entro il medesimo termine i documenti di rito o le corrispondenti autocertificazioni, nonché la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e di non incorrere nelle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Con l'accettazione dell'incarico e la presa servizio s'intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigenziale medico direttore di struttura complessa, comprese quelle stabilite a livello aziendale.

L'Azienda effettuerà i controlli di competenza previsti dalla vigente normativa sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive; nel caso dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, ferma restando la responsabilità penale, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera; sarà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro in questione presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Prima di procedere al conferimento dell'incarico l'azienda sottopone il candidato a visita medica per accertare la sussistenza della incondizionata idoneità alla mansione. Il rapporto di lavoro decorre agli effetti giuridici ed economici dalla data di effettiva assunzione del servizio.

Norme finali

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Per quanto non particolarmente contemplato nel presente bando si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del SSN.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Ai sensi del Reg. europeo n. 679/2016 si rende noto che il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura connessa al presente avviso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di recapito.

Il presente avviso viene pubblicato nel sito internet www.asptrapani.it.

Per informazioni rivolgersi all'UOC risorse umane dell'ASP di Trapani, via Mazzini 1, Trapani – tel. 0923/805251- 581 (nei giorni di martedì dalle ore 15.30 alle 17.00 e giovedì, dalle ore 10.00 alle 12.30) oppure visitare la sezione amministrazione trasparente / bandi di concorso del sito *web* aziendale: www.asptrapani.it.

Il commissario straordinario: Spera

n. 14 L.c. 8/C0016 (a pagamento)

ENTI

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO CALTANISSETTA

Selezione per la partecipazione al percorso per il conseguimento dell'idoneità all'esercizio dell'attività di emergenza sanitaria territoriale - MEST 2023/2024

In attuazione del D.A. n. 292 del 5 aprile 2023, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana n. 17 del 21 aprile 2023, il CEFPAS indice selezione per la partecipazione al percorso per il conseguimento dell'idoneità all'esercizio dell'attività di emergenza sanitaria territoriale - MEST 2023/2024.

Il percorso è rivolto a 20 medici, qualora il numero delle domande di iscrizione fosse superiore il CEFPAS provvederà a realizzare ulteriori edizioni.

L'avviso integrale di selezione e la domanda di partecipazione è pubblicato nel sito *web* del CEFPAS www.cefpas.it.

Il direttore del Centro: Sanfilippo

N. 15 L.c. 8/C0005 (a pagamento)

CONSORZIO PER LE AUTOSTRADE SICILIANE MESSINA

Selezione, mediante acquisizione di candidature, per il conferimento dell'incarico di direttore generale del consorzio per le autostrade siciliane

Il bando integrale ed il modello di domanda sono consultabili nel sito dell'ente all'indirizzo www.autostradesiciliane.it alla voce amministrazione trasparente.

Le domande di partecipazione devono pervenire, a pene di decadenza entro 30 giorni dalla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - sezione concorsi.

Per eventuali informazioni è disponibile il n. 090 3711301 - 223.

Il dirigente generale f.f.: Costantino

N. 16 L.c. 8/C0002 (a pagamento)

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI TRAPANI

Concorso per l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico riservato al personale disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99

È indetto concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico, area degli istruttori, riservato al personale disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

L'avviso integrale ed il modello della domanda di partecipazione sono pubblicati all'Albo pretorio dell'IACP e nel sito www.iacptrapani.it sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è di 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso nella predetta sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso del sito istituzionale dell'ente.

Il direttore generale: Sardo

N. 17 L.c. 8/C0013 (a pagamento)

IRCCS
CENTRO NEUROLESI BONINO PULEJO
MESSINA

Concorso, per titoli ed esami, per n. 19 posti di dirigente medico, vari profili professionali

In attuazione della delibera del commissario straordinario n. 349 del 5 maggio 2023, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, con rapporto di esclusività, nei vari profili professionali di dirigenti medici varie discipline:

- n. 1 dirigente medico - disciplina: gastroenterologia (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: gastroenterologia);
- n. 1 dirigente medico - disciplina: endocrinologia (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: endocrinologia);
- n. 2 dirigente medico - disciplina: medicina interna (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: medicina interna);
- n. 3 dirigente medico - disciplina: neurologia (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: neurologia);
- n. 5 dirigente medico - disciplina: dirigente medico di medicina d'emergenza -urgenza (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: MCAU);
- n. 1 dirigente medico - disciplina: malattie infettive (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: malattie infettive);
- n. 1 dirigente medico - disciplina: cardiologia (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: cardiologia);
- n. 1 dirigente medico - disciplina: anestesia e rianimazione (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: terapia intensiva);
- n. 1 dirigente medico - malattie respiratorie: malattie respiratorie (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: malattie respiratorie);
- n. 2 dirigente medico – disciplina urologia: malattie urologia (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: Urologia);
- n. 1 dirigente medico – medicina fisica e riabilitativa (ruolo sanitario – profilo professionale: medici – area medica e delle specialità mediche – disciplina: riabilitativa).

Al termine del concorso l'IRCCS potrà procedere alle assunzioni, in numero compatibile con le effettive necessità di servizio e con le disponibilità finanziarie.

Requisiti generali

Per l'accesso all'impiego presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1) età non inferiore agli anni 18 compiuti e non superiore all'età legalmente prevista per il collocamento a riposo nel Servizio sanitario nazionale;

2) essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego.

Sono equiparati ai cittadini italiani:

- gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea;
- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea ed i cittadini di Paesi terzi, con esclusione di coloro che sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza.

3. possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla posizione professionale da ricoprire;

- idoneità fisica all'impiego; l'eventuale assunzione può essere subordinata alla visita medica preassuntiva di cui alla vigente normativa in materia;
- immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, perpetua o temporanea. L'interdizione temporanea preclude l'accesso all'impiego per il periodo dell'interdizione stessa;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego:
  - ✓ per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - ✓ per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- non essere dipendente a tempo indeterminato dell'IRCCS nello stesso profilo professionale cui si riferisce la procedura.

Requisiti specifici

È altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) laurea magistrale in medicina e chirurgia – classe delle lauree magistrali LM-41

ovvero

laurea specialistica in medicina e chirurgia – classe delle lauree specialistiche 46/S

ovvero

laurea in medicina e chirurgia (vecchio ordinamento);

b) iscrizione all'albo dell'Ordine dei medici – chirurghi;

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

c) specializzazione nella disciplina a concorso o in disciplina equipollente o in disciplina affine, come da individuazione con decreti del Ministero della sanità 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modifiche e integrazioni.

Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo in qualità di dirigente medico nella disciplina a concorso alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 (1 febbraio 1998) presso U.S.L. o Aziende ospedaliere è esentato dal possesso del requisito della specializzazione ai sensi dell'art. 56 dello stesso decreto.

Secondo quanto previsto dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145 e ss.mm, verranno ammessi alla procedura in oggetto anche i medici in formazione specialistica a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica nella disciplina a concorso o disciplina equipollente/affine. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato di tali medici, risultati idonei e utilmente collocati in graduatoria, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura e alla data di assunzione fatto salvo i seguenti casi:

- i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato): il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo;
- l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- l'iscrizione all'albo professionale può essere conseguita oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo prima dell'assunzione in servizio.

COPIA TRATTA DA GURS - PARTE II - DISPOSIZIONI E COMUNICAZIONI
Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Alla data dell'eventuale assunzione è necessario inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- non essere stati, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 *quinquies* del codice penale;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro da una pubblica amministrazione a causa del mancato superamento del periodo di prova nel medesimo profilo professionale.

L'Azienda può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

Domanda di partecipazione

La domanda deve essere compilata e inviata, a pena di nullità esclusivamente online, secondo le indicazioni di seguito riportate.

Le domande di ammissione al concorso dovranno riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato al presente bando ed essere sottoscritte dai candidati. Le mancate dichiarazioni relativamente all'aver o meno riportato condanne penali e all'essere stato o meno destituito o dispensato dal servizio presso pubbliche amministrazioni verranno considerate come il non aver riportato condanne penali, il non avere procedimenti penali in corso e il non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso pubbliche amministrazioni. La domanda deve essere firmata. Ai sensi dell'art. 30 del D.P.R. n. 445/2000 non e`richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.

Le domande e la documentazione ad esse allegata devono essere inoltrate al commissario straordinario dell'IRCCS di Messina – via Salita Contino, a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso, per estratto, nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, mediante la seguente modalità:

1) invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.irccsneurolesiboninopulejo.it.

La validità dell'invio telematico e` subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale. Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella PEC non personale o di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC dell'Azienda ospedaliera.

L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file in formato PDF, deve avvenire tramite l'utilizzo della PEC personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo PEC sopra indicato.

A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione dell'unico file PDF da inviare, contenente tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto dell'invio cartaceo:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato

oppure

- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione

(compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità).

Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica dell'azienda ospedaliera non verranno prese in considerazione. Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente indicare l'avviso pubblico al quale si chiede di partecipare, nonchè nome e cognome del candidato. L'invio tramite PEC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale. Le suddette modalità di trasmissione elettronica della domanda e della documentazione di ammissione al bando, per il candidato che intenda avvalersene, si intendono tassative. Le domande, ai fini dell'ammissibilità, dovranno pervenire prima dell'adozione della determinazione dirigenziale con cui verrà disposta l'ammissione dei candidati, che avverrà comunque non prima del decimo giorno dalla data di scadenza del presente avviso. Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti e`perentorio; pertanto, non saranno prese in considerazione domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore, verranno presentate o spedite, ivi compreso l'invio mediante PEC , oltre il termine stesso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti e`priva di effetto. Non sono considerate le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica. L'Azienda declina ogni responsabilità nel caso in cui le comunicazioni relative al concorso non giungano a destinazione per errata indicazione del recapito o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo precedentemente indicato nella domanda. Parimenti l'Azienda non risponde del mancato recapito o smarrimento della domanda di ammissione imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore. I beneficiari della legge n. 104/92 debbono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento del colloquio in relazione al proprio handicap, nonchè l'eventuale necessita`di tempi aggiuntivi.

Documenti da allegare

1) documentazione comprovante il possesso dei requisiti specifici di ammissione; e`fatta salva la certificazione sostitutiva resa contestualmente alla domanda;

2) tutte le certificazioni relative ai titoli che i concorrenti ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa; non verranno presi in considerazione lavori manoscritti, dattiloscritti o poligrafati;

3) curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato. Il curriculum ha unicamente uno scopo informativo e non costituisce autocertificazione. Le attività professionali e i corsi di studio indicati nel curriculum saranno presi in esame, ai fini della valutazione di merito, solo se formalmente documentati.

Per quanto attiene la disciplina della gastroenterologia il curriculum vitae, aggiornato e completo, dovrà essere comprensivo delle seguenti indicazioni:

- esperienza in campo endoscopico;
- numero di procedure endoscopiche diagnostiche effettuate come primo operatore differenziate per tipologia d'esame;
- numero di procedure endoscopiche interventistiche effettuate come primo operatore differenziate per tipologia d'esame;
- esperienze in campo ecografico;
- elenco pubblicazioni ed abstracts con stretta attinenza alla disciplina a concorso;
- elenco partecipazioni a corsi, convegni o momenti di aggiornamento, evidenziando gli eventuali interventi di partecipazione attiva in qualità di relatore;
- esperienza nella attività clinica di reparto;
- esperienza nella attività clinica ambulatoriale;

5) eventuali titoli comprovanti diritto a riserva, precedenza o preferenza nella nomina;

6) elenco dattiloscritto in carta semplice, in triplice copia, dei documenti e dei titoli presentati, datato e fimato. Tale elenco deve riportare la descrizione analitica delle eventuali pubblicazioni (autori - titoli - riviste da cui è tratto il lavoro - ...) e degli attestati di partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, giornate di studio...indicandone le caratteristiche (ente organizzatore, argomento, durata, se la manifestazione prevedeva il sostenimento di esami, caratteristiche della partecipazione: uditore, relatore, docente...).

Per la presentazione dei documenti che intenda allegare alla domanda, il candidato si avvale delle dichiarazioni di cui agli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 secondo quanto stabilito dall'art. 15, legge 12 novembre 2011, n. 183. I requisiti specifici di ammissione sono dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, secondo quanto previsto dall'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", come indicato nello schema allegato al bando.

La conformità all'originale dei documenti presentati, attestata dal candidato mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art.47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 secondo lo schema allegato al presente bando, tiene luogo a tutti gli effetti dell'autentica di copia. Qualora il candidato intenda avvalersi di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà in luogo dei documenti, perchè possano essere prese in considerazione, devono risultare da atto formale distinto dalla domanda, allegato alla stessa e contenere tutti gli elementi necessari che sarebbero stati presenti nel documento rilasciato dall'autorità competente se fosse stato presentato. Se si avvale di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà deve allegare alla domanda fotocopia di un valido documento di riconoscimento qualora non sottoscriva tali dichiarazioni in presenza di un dipendente dell'unita`operativa risorse umane e relazioni sindacali. In mancanza del documento di riconoscimento le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà non verranno prese in considerazione per la valutazione. La documentazione presentata non autenticata ai sensi di legge nelle forme sopra indicate e`priva di efficacia. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, qualora dal controllo che verrà effettuato

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

dall'Azienda ai sensi dell'art. 71 del suddetto decreto del Presidente della Repubblica emergesse la non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, come previsto dall'art. 75, fatte salve eventuali responsabilità penali. Per il personale dipendente delle aziende ospedaliere e sanitarie locali nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art.46 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Altre dichiarazioni e allegati:

dichiarazioni facoltative di godere dei seguenti benefici di legge e allegati necessari per la partecipazione alla procedura.

Le "altre dichiarazioni" concernono:

a) l'eventuale richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove d'esame, ai sensi della legge provinciale 10 settembre 2003, n. 8 e ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104. I candidati dovranno caricare, nell'apposita sezione "allegati", copia della certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. Per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili sarà necessario caricare, nell'apposita sezione "allegati", scansione o fotografia di certificato medico (la mancata richiesta al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare);

b) titoli di preferenza: l'eventuale dichiarazione del possesso di titoli di preferenza, a parità di valutazione, (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati; la dichiarazione non supportata dalla documentazione medica dove necessaria, è priva di effetto;

c) servizi come dipendente di una pubblica amministrazione: vanno indicati i servizi in qualità di dipendente di una pubblica amministrazione con rapporto di lavoro subordinato, indicandone con precisione i periodi. Attenzione nella compilazione:

- vanno dichiarati i periodi di servizio effettivamente prestati: non includere i periodi di aspettativa senza retribuzione e non includere le interruzioni tra un contratto a termine e l'altro;
- non vanno dichiarati i servizi alle dipendenze di Agenzie di lavoro interinale o cooperative anche se svolti presso pubbliche amministrazioni;
- non vanno dichiarati i servizi diversi dal lavoro subordinato come ad esempio: libero professionale, autonomo, collaborazione, borsa di studio, stages, volontariato, ecc..

Si raccomanda particolare precisione nelle dichiarazioni dei servizi in quanto saranno soggette a controllo ripartizione del punteggio e valutazione dei titoli.

Per la ripartizione del punteggio e la valutazione dei titoli i criteri generali sono i seguenti:

20 punti per i titoli;
80 punti per le prove d'esame.
I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:
30 punti per la prova scritta;
30 punti per la prova pratica;
20 punti per la prova orale.
I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:
Punti 10 titoli di carriera
Punti 3 titoli accademici e di studio
Punti 3 pubblicazioni e titoli scientifici
Punti 4 curriculum formativo e professionale.

I periodi di servizio omogenei sono cumulabili. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi fino a giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. In caso di servizi contemporanei è valutato quello piu` favorevole al candidato. Sono richiamati i seguenti articoli del decreto del Presidente della Repubblica n. 483/97: art. 20 (equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo), art. 21 (valutazione attività in base a rapporti convenzionali), art. 22 (valutazione servizi e titoli equiparabili), art. 23 (servizio prestato all'estero). La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti di singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. La commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonchè gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalita` di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. La partecipazioneè valutata tenuto conto dei criteri generali stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso alla direzione di struttura complessa per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Il punteggio stabilito dalla commissione e`globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata con i criteri stabiliti dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/97 cui si fa espresso rinvio.

Prove d'esame

Prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa; prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso;

Prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonchè sui compiti connessi alla funzione da conferire.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al conseguimento del punteggio di sufficienza nella prova scritta (21/30).

L'ammissione alla prova orale e`subordinata al conseguimento del punteggio di sufficienza nella prova pratica (21/30).

Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito web di questo IRCCS/Piemonte ovvero, in caso di numero esiguo di candidati, sarà comunicato agli stessi con raccomandata con avviso di ricevimento, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal D.P.R. n. 483/97. In ogni caso il diario delle prove verrà pubblicato sul sito internet dell'azienda www.irrcsme.it .

Sorteggio componenti commissioni esaminatrici

Ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 483/97 si rende noto che il sorteggio dei componenti le commissioni esaminatrici verrà fatto presso la direzione amministrativa dell'IRCCS, Salita Contino, Messina alle ore 12.00 del primo lunedì successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. In caso di giorno festivo avrà luogo nello stesso luogo e alla stessa ora il primo giorno non festivo successivo. In caso di indisponibilità dei commissari sorteggiati la procedura di sorteggio verrà ripetuta con le stesse modalità sopra indicate, senza necessita`di ulteriore pubblicizzazione.

La commissione esaminatrice sarà nominata con deliberazione del direttore generale ed è composta da:

a) presidente, scelto: tra direttori o dirigenti responsabili di struttura competenti per materia;

b) da due a quattro esperti nelle materie oggetto d'esame, in possesso di una professionalità rapportata alla posizione professionale a concorso e che non siano titolari di funzioni politico istituzionali o non siano rappresentanti sindacali o comunque designati dalle organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente tra personale comunque in servizio presso l'IRCCS, inquadrato in categoria D. Per ogni componente della commissione, compreso il segretario, sono nominati uno o più supplenti, che intervengono alle sedute della commissione in caso di assenza o impedimento del componente effettivo.

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Graduatorie

La commissione formulerà due separate graduatorie di merito sommando i voti delle prove d'esame:

1) graduatoria generale di merito dei candidati già specialisti alla data di scadenza del bando;

2) graduatoria generale di merito dei candidati specializzandi utilizzabile nel corso di validità della graduatoria solo dopo l'esaurimento della graduatoria di cui al punto 1.

L'Azienda forma le graduatorie finali tenuto conto, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla normativa vigente. A parità di genere la preferenza è determinata nell'ordine del più giovane d'età. La graduatorie finali sono pubblicate sul sito internet aziendale e rimangono vigenti per due anni dalla data dell'approvazione per eventuali assunzioni a tempo indeterminato. Le stesse potranno essere utilizzate per assunzioni a tempo determinato, nel solo caso in cui risultino esaurite tutte le graduatorie aziendali a tempo determinato.

In prima istanza sarà utilizzata la graduatoria relativa ai candidati già specialisti alla data di scadenza del bando. Una volta esaurita tale graduatoria, potrà essere utilizzata la seconda graduatoria dei candidati specializzandi: l'assunzione a tempo indeterminato di questi è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione.

L'Azienda si riserva la facoltà di concedere l'utilizzo della graduatoria ad altra pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350 del 24 dicembre 2003, previo accordo fra le Amministrazioni stesse.

In caso di utilizzo della graduatoria da parte di altra pubblica Amministrazione, l'instaurazione del relativo rapporto di lavoro comporta per l'Azienda l'insindacabile facoltà di un successivo utilizzo della graduatoria per lo stesso soggetto che ha instaurato il rapporto di lavoro con l'altra pubblica Amministrazione.

Adempimenti per l'assunzione

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego presso le Aziende sanitarie e riportati nel presente bando. L'assunzione, la presa di servizio e tutto quanto concerne il rapporto di lavoro con questo IRCCS sono disciplinati dal contratto collettivo provinciale di lavoro vigente nel tempo. Il rapporto di lavoro a tempo determinato è regolato dalle leggi e dalle Linee guida in materia di assunzioni a tempo determinato presso le Aziende sanitarie.

Modifica della procedura

L'IRCCS si riserva la facoltà di modificare le modalità per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura nonché di prorogare e/o riaprire i termini, per insindacabili ragioni organizzative; si riserva altresì la facoltà di stabilire il numero dei posti per i quali è indetta la procedura, in caso di modifica delle necessità dei servizi derivante da fattori non preventivabili, di sospendere o revocare la procedura stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'espletamento della procedura e le assunzioni in servizio potranno essere temporaneamente sospese o comunque rimandate in relazione alla presenza di norme che stabiliscono il blocco delle assunzioni, ancorché con la previsione dell'eccezionale possibilità di deroga.

Con la partecipazione alla procedura è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dell'IRCCS.

Informativa per il trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali è improntato al rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, di limitazione della conservazione, nonché di minimizzazione dei dati in conformità agli artt. 5 e 25 del Regolamento Ue 2016/679. Ai sensi degli artt. 13 e 14, Regolamento Ue 2016/679, nella presente informativa sono riportate le indicazioni relative al trattamento dei dati personali nell'ambito delle procedure selettive per le finalità di seguito indicate.

2. I dati personali forniti nell'ambito della presente domanda verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità: esecuzione di un compito di interesse pubblico di cui è investito l'IRCCS ed in particolare per finalità connesse alla gestione di procedure selettive, così come disciplinate dalla normativa nazionale, provinciale e dalla contrattazione collettiva.

3. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per dar corso al procedimento di cui alla presente domanda e per tutte le attività connesse (quali, ad esempio, attività di controllo e consultive). Il rifiuto al conferimento dei dati comporterà l'impossibilità di dar corso alla presente domanda e di espletarne il relativo procedimento.

4. I dati personali potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura o alla posizione giuridico–economica del candidato, ivi comprese le Amministrazioni a cui verrà concesso l'utilizzo della graduatoria, ai sensi dell'art. 3, co. 61, legge 24 dicembre 2003, n. 350.

5. Ai fini del controllo della veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici, secondo le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000. Con riferimento al possesso di titoli di riserva, di preferenza, alla richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame, l'RCCS può raccogliere, esclusivamente per le finalità sopra indicate, dati relativi ad eventuali inabilità.

6. Il trattamento sarà effettuato con modalità cartacee e con strumenti informatici/elettronici con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi. I dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità sopra citate, da personale dipendente (in particolare, da preposti al trattamento dei dati personali, appositamente nominati, da Addetti al trattamento dei dati, specificamente autorizzati ed istruiti), nonché dalla Commissione esaminatrice. Sempre per le finalità indicate, i dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati responsabili del trattamento, ai sensi del Regolamento Ue 2016/679.

7. È esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

8. I dati personali saranno conservati per il tempo previsto dalla legge negli archivi dell'IRCCS.

9. I dati personali non saranno trasferiti fuori dell'Unione europea.

10. L'interessato può richiedere l'accesso ai propri dati personali e ottenere copia degli stessi, la loro rettifica o integrazione. Qualora ricorrano i presupposti normativi, l'interessato può inoltre opporsi al trattamento dei dati, richiederne la cancellazione o esercitare il diritto di limitazione. L'interessato ha altresì diritto di presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali in caso di trattamento illecito.

11. Il titolare del trattamento dei dati personali è l'RCCS di Messina, con sede in via Salita Contino snc – Messina, a cui l'interessato potrà rivolgersi per far valere i sopra citati diritti tramite l'Ufficio rapporti con il pubblico (URP).

12.Preposto al trattamento dei dati personali è il dirigente dell'U.O.C. risorse umane.

Disciplina normativa e contrattuale di riferimento

I contenuti del bando e le modalità con le quali viene espletata la procedura sono conformi alle norme espressamente richiamate, nonché al D.P.P. n. 483 del 10 dicembre 1997 " Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale". Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

Responsabile del procedimento

Il responsabile del presente procedimento sarà il segretario della commissione esaminatrice.

La presente procedura deve concludersi, salvo proroga motivata, entro otto mesi dalla data di indizione.

Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale regionale di giustizia amministrativa, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale ovvero dalla notifica al candidato dell'atto cha abbia interesse ad impugnare.

Disposizioni varie

Nella formazione della graduatoria di merito si terra`conto di quanto previsto dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni. In caso di assenza di titoli di preferenza, si applica, a parità di punteggio, quanto previsto dalla legge 16 giugno 1998, n. 191. In materia di assunzioni si terra`conto di quanto previsto dalla legge n. 68/99 e dalle disposizioni vigenti che prevedono riserve di posti in favore di particolari catego-

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

rie di cittadini, se ed in quanto applicabili. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso. Il trattamento economico-normativo è disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza medica e veterinaria del servizio sanitario nazionale, nonchè dal contratto integrativo aziendale. L'assunzione è subordinata, ferma restando la preliminare verifica in tema di dichiarazioni sostitutive, al conseguimento del giudizio di idoneità in esito alle visite mediche, alla verifica dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale dell'8 giugno 2000 e dall'art. 24, comma 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale del 3 novembre 2005. L'assumendo che non si presentasse o rifiutasse di sottoporsi alle suddette visite verrà considerato rinunciatario a tutti gli effetti, senza necessità di alcuna diffida o altra formalità.

Per informazioni comprese quelle telefoniche, gli interessati potranno rivolgersi all'unita`operativa risorse umane dell'IRCCS di Messina – via Salita Contino di Messina - tel. 090/60128512/11, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30.

Il testo integrale del bando è disponibile nel sito aziendale.

Il commissario straordinario: Barone

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S. NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

Allegati

MODELLO DI DOMANDA DI AMMISSIONE

AL COMMISSARIO STRAORDINARIO dell'IRCCS/Piemonte di Messina

Il/La sottoscritto/a_____

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n.___ Dirigente Medico/Professionale - disciplina: _____.

A tal fine, consapevole che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445, ai sensi dell'art. 46 del suddetto decreto del Presidente della Repubblica

DICHIARA

- di essere nato/a a_____ il_____;
- di essere residente a_____ cap_____ in via_____n°____telefono_____;
- di essere in possesso della cittadinanza_____;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____; (oppure indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime)_____;
- di non aver riportato condanne penali oppure di aver riportato le seguenti condanne penali_____;
- di aver conseguito la laurea in _____ il giorno _____ all'Università di _____;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione avendo superato l'esame di Stato nella sessione di _____ all'Università di _____;
- di aver conseguito il diploma di specializzazione nella disciplina_____ il giorno _____ all'Università di _____;
- che la durata del corso di studi per il conseguimento del diploma di specializzazione è stata di anni_____;
- che il diploma suddetto è stato/non è stato conseguito ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991 n. 257;
- di essere iscritto/a all'albo dell'ordine dei medici della provincia di _____a decorrere dal _____ ;
- di aver svolto il servizio militare presso _____ dal _____ al _____ con le seguenti mansioni _____;
- di non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- di voler partecipare alla riserva dei posti prevista, ove applicabile, ai sensi della legge _____;
- di essere in possesso dei seguenti titoli ai fini della riserva, precedenza o preferenza alla nomina: _____;

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

- di richiedere il seguente ausilio ai sensi dell'art.20 della legge 104/92 per sostenere le prove previste dal concorso in quanto riconosciuto portatore di handicap:
  _____ (da compilare solo in presenza di handicap riconosciuto).

  Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di accettare, senza riserve, le condizioni contenute nel presente bando ed elegge il seguente domicilio al quale deve essere inviata ogni comunicazione al riguardo:
  _____

  Il/La sottoscritto/a manifesta il proprio consenso, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 196/2003, al trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda da parte dell' IRCCS di Messina, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo dell'avviso di selezione.

  Luogo, data _____

  FIRMA_____

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o ATTO DI NOTORIETA'
(ai sensi dell'art. 47 – D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)
DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI

Il/la sottoscritto/a_____

nato a _____(_____) il _____

residente a _____(____) in Via _____n._____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000

DICHIARA

□ □che tutte le fotocopie allegate alla domanda sono copie conformi all'originale in mio possesso;
□ □altre dichiarazioni:

_____
_____
_____

Luogo e data_____ il dichiarante _____

Ai sensi dell'art.38, D.P.R. 445 del 28/12/00, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta o inviata insieme alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

La dichiarazione sarà tenuta valida solo se debitamente compilata in ogni sua parte. Luogo e data
_____ il dichiarante _____

Ai sensi dell'art.38, D.P.R. 445 del 28/12/00, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta o inviata insieme alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.
La dichiarazione sarà tenuta valida solo se debitamente compilata in ogni sua parte.

N. 18 L.c. 8/C0009 (a pagamento)

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

PATRIMONIO MESSINA S.P.A.

Interpello rivolto agli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 24 della legge regionale n. 20 del 29 settembre 2016

Si rende noto che è indetta una procedura di reclutamento del personale, che, in conformità all'art. 24 della legge regionale n. 20 del 29 settembre 2016, è rivolta ai soggetti iscritti nel bacino istituito ai sensi del comma 2 del predetto articolo 24.

Il testo integrale dell'avviso con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione alla procedura, sarà pubblicato nel sito internet della società www.patrimoniomessina.it nella sezione società trasparente, sotto-sezione bandi di gara e contratti, dopo la pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi e trasmesso al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale e all'albo pretorio e sito internet del comune di Messina.

Il termine per la presentazione delle istanze di adesione al presente atto di interpello è di giorni 15 a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di cui al presente atto di interpello nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il presidente: Cacace

N. 19 L.c. 8/C0008 (a pagamento)

VITTORIO MARINO, *direttore responsabile* MELANIA LA COGNATA, *condirettore e redattore*

SERISTAMPA di Armango Margherita - VIA SAMPOLO, 220 - PALERMO

PREZZO € 1,70

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione